

## 01 | Líneas de responsabilidad y funciones



## 1.1 | Director General

ÁREA / Departamento	Dirección General
Dependencia Jerárquica	Consejo de Administración
Puestos dependientes	Direcciones de Área y Secretaría
Funciones	Llevar a cabo una Política Global en la Entidad y su Grupo Consolidado, en todas sus áreas, en sintonía con la estrategia marcada por el Consejo de Administración.

## 1.2 | Dirección Administración de Activos y Operaciones

ÁREA / Departamento	Administración de Activos y Operaciones
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable Administración Banca Privada</li> <li>• Responsable Administración de Valores</li> <li>• Responsable Administración Tesorería y Mercado de Capitales</li> <li>• Responsable de Desarrollo de Sistemas de Tesorería</li> <li>• Responsable Operaciones de Pago y Administración de Divisas</li> <li>• Responsable Operaciones de Productos y Servicios</li> <li>• Responsable Sistemas Gestión Tesorería</li> </ul>
Funciones	Organizar y coordinar los departamentos que dan soporte administrativo a las áreas de mercados del banco, de acuerdo a las directrices marcadas por la Dirección General. Prestar soporte operativo a las Cajas en las áreas de su competencia, buscando la máxima eficiencia y calidad.

## 1.3 | Dirección de Auditoría

<b>ÁREA / Departamento</b>	<b>Auditoría</b>
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Director General y Comité de Auditoría
<b>Puestos dependientes</b>	Técnicos de Auditoría
<b>Funciones</b>	Llevar a la práctica el Plan de Trabajo aprobado por el Comité de Auditoría de manera eficiente así como las actividades encomendadas por éste o Dirección General.

## 1.4 | Dirección de Banca Corporativa

ÁREA / Departamento	Banca Corporativa
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a Apoyo a Negocio</li> <li>• Director/a Banca de Empresas</li> <li>• Director/a Financiación Estructurada</li> </ul>
Funciones	Generación de negocio y soluciones para las CCRRs accionistas tanto en inversión en mercados primarios y secundarios. Captación de cliente propio para la cartera de inversión del Banco y para la CCRRs con el objeto de conseguir diversificación tanto sectorial como geográfica.

## 1.5 | Dirección de Banca Patrimonial / Clientes

ÁREA /Departamento	Banca Patrimonial / Clientes
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a Coordinación Banca Patrimonial/ Clientes</li> <li>• Responsable Fondos Internacionales</li> <li>• Responsable Soporte Banca Patrimonial/ Clientes</li> </ul>
Funciones	<p>En dependencia de la Dirección General, Responsable del negocio de Banca Patrimonial y Clientes Minoristas de la Entidad. Colabora con las Cajas Rurales para potenciar el crecimiento del negocio de Banca Patrimonial.</p>

## 1.6 | Dirección de Comercial

<b>ÁREA / Departamento</b>	<b>Comercial</b>
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Director General
<b>Puestos dependientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a de Consultoría Estratégica</li> <li>• Director/a de Desarrollo de Negocio</li> <li>• Director/a de Desarrollo Negocio Inmobiliario</li> <li>• Director/a Innovación y Estrategia de Negocio Digital</li> <li>• Director/a Marketing y Metodología Comercial</li> </ul>
<b>Funciones</b>	Liderar el Desarrollo de Negocio para el Grupo, impulsando la innovación y la digitalización.

## 1.7 | Dirección de Internacional

<b>ÁREA / Departamento</b>	<b>Internacional</b>
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Director General
<b>Puestos dependientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a de Negocio Internacional</li> <li>• Responsable de Comercio Exterior</li> </ul>
<b>Funciones</b>	Facilitar el desarrollo del Negocio Internacional de las Cajas Rurales y BCE, proporcionando la estructura necesaria para satisfacer las necesidades del cliente final.



## 1.8 | Dirección de Intervención General y Riesgos

ÁREA /Departamento	Intervención General y Riesgos
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a Contabilidad/Control Interno/Reporting Estados Financieros</li> <li>• Director/a de Riesgos Crediticios</li> <li>• Director/a Gestión de Proyectos de Riesgos</li> <li>• Director/a Metodología Gestión Riesgo Crédito y Tipo de Interés</li> <li>• Director/a Valoraciones Cuantitativas y Riesgo de Mercado</li> <li>• Responsable de Depositaria Fondos de Inversión</li> </ul>
Funciones	Encargado de definir y velar por la correcta aplicación de las políticas de riesgos definidas por la entidad y encargado del área financiera de la Entidad.

## 1.9 | Dirección de Legal, Cumplimiento Normativo y Sostenibilidad

ÁREA / Departamento	Legal, Cumplimiento Normativo y Sostenibilidad
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a Asesoría Jurídica de Instituciones/Mercados</li> <li>• Director/a Asesoría Jurídica de Negocio</li> <li>• Director/a de Cumplimiento Normativo</li> <li>• Director/a de Sostenibilidad y Coordinación de Mercados</li> <li>• Responsable Asesoría Fiscal</li> <li>• Responsable Prevención Blanqueo de Capitales</li> </ul>
Funciones	Llevar la práctica jurídica, fiscal y la función de cumplimiento normativo del Banco y Entidades del Grupo Caja Rural, asesorando a los distintos departamentos y áreas, planificando operaciones y salvaguardando sus intereses legales, velando por un adecuado desarrollo de la función de cumplimiento normativo, centrándose entre otras áreas en el Cumplimiento Penal. Esto se realizará en dependencia y sintonía de la Dirección General.

## 1.10 | Dirección de Organización, Sistemas y Relaciones Institucionales

ÁREA / Departamento	Organización, Sistemas y Relaciones Institucionales
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a de Organización</li> <li>• Responsable Control de Riesgos Tecnológicos</li> <li>• Responsable de Sistemas</li> </ul>
Funciones	Dirigir, coordinar y supervisar las personas y proyectos bajo su responsabilidad, asegurar el cumplimiento de los objetivos del Área y manejar eficazmente las relaciones con las Cajas y empresas participadas.

## 1.11 | Dirección de Recursos Humanos y Servicios Generales

ÁREA /Departamento	Recursos Humanos y Servicios Generales
Dependencia Jerárquica	Director General
Puestos dependientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a de Soporte a RRHH</li> <li>• Técnicos/Administrativos RRHH</li> <li>• Responsable Servicios Generales/Central de Compras/Seguridad</li> </ul>
Funciones	<p>Responsable de llevar a la práctica la política de RRHH de la Entidad. Impulsar la eficiencia y mejora continúa de la gestión de los RRHH del Grupo Caja Rural.</p> <p>Potenciar la Formación dentro del Grupo.</p> <p>Velar por el correcto funcionamiento logístico dentro de la Entidad y la eficiencia de costes.</p>

## 1.12 | Dirección de Tesorería, MMCC y Gestión de Carteras

<b>ÁREA /Departamento</b>	<b>Tesorería, MMCC y Gestión de Carteras</b>
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Director General
<b>Puestos dependientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director/a de Renta Fija y Deuda Pública</li> <li>• Director/a de Derivados y Divisas</li> <li>• Director/a de Distribución y Clientes Institucionales</li> <li>• Director/a de Gestión Especializada Inversiones y carteras</li> </ul>
<b>Funciones</b>	En dependencia de la Dirección General, responsable de llevar a la práctica la política de las áreas de su responsabilidad.